

Принято: На педагогическом совете МАДОУ Бакалинский д/с «Буратино» общеразвивающего вида Протокол № <u>3</u> от <u>06</u> » <u>03</u> 201 <u>7</u> г.	Согласовано: На заседании ППО МАДОУ Бакалинский д/с «Буратино» общеразвивающего вида Протокол № <u>5</u> от <u>02</u> » <u>02</u> 201 <u>7</u> г.	Утверждаю: Руководитель МАДОУ Бакалинский д/с «Буратино» общеразвивающего вида <u>С.Н. Жукович</u> Приказ № <u>3</u> от <u>09</u> » <u>01</u> 201 <u>7</u> г.
--	--	---



Положение
об оценке эффективности и результативности деятельности
педагогических работников
МАДОУ Бакалинский детский сад «Буратино» общеразвивающего вида
муниципального района Бакалинский район Республики Башкортостан

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение об оценке эффективности деятельности педагогических работников МАДОУ Бакалинский детский сад «Буратино» общеразвивающего вида муниципального района Бакалинский район Республики Башкортостан (далее — Положение) определяет основания, порядок и критерии оценки эффективности профессиональной деятельности педагогических работников МАДОУ Бакалинский детский сад «Буратино» общеразвивающего вида.

1.2 Настоящее Положение разработано в целях повышении качества работы педагогических работников МАДОУ Бакалинский детский сад «Буратино» общеразвивающего вида, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.3 Задачи оценки эффективности профессиональной деятельности педагогических работников:

— получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем — динамике успешности, конкурентоспособности деятельности педагогических работников образовательных учреждений на основе внешней экспертной оценки деятельности;

— выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности педагогических работников образовательных учреждений согласно полученным данным;

— приведение системной самооценки педагогическими работниками собственных результатов профессиональной деятельности.

2. Основания и порядок проведения оценки

2.1 На уровне МАДОУ Бакалинский детский сад «Буратино» общеразвивающего вида утверждается перечень показателей по направлениям.

Для измерения значения каждого показателя формируются индикаторы, которые позволяют в зависимости от значения показателя присваивать то или иное количество баллов педагогическому работнику общеобразовательного учреждения.

2.2 Система показателей качества и результативности труда педагогических работников общеобразовательных учреждений со значениями индикаторов утверждается настоящим Положением и создаётся система учёта качества и результативности труда педагогических работников. Заполнение оценочных бланков путём внесения данных в систему осуществляют образовательные учреждения самостоятельно в течение учебного года, включая каникулярное время (до августа месяца).

2.3 Экспертная комиссия МАДОУ Бакалинский детский сад «Буратино» общеразвивающего вида на основе представленных педагогическими работниками отчётов осуществляет оценку профессиональной деятельности педагогических работников.

2.4 Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности создаётся экспертная комиссия, в состав которой входят представители профсоюзов работников образования и науки и др.

2.5 Председателем комиссии назначается руководитель ОУ.

2.6 Показатели оценки.

Профессиональная деятельность педагогического работника оценивается экспертной комиссией в соответствии со следующим показателям:

Критерии оценки эффективности и результативности деятельности воспитателя МАДОУ Бакалинский д/с «Буратино» общеразвивающего вида

Показатели для установления стимулирующих выплат	Максимальное количество баллов
качество образования, динамика учебных достижений обучающихся – от 0 до 56	56
ведение документации от 0 до 56	56
достижения обучающихся по данным аттестаций (мониторинг) различного типа – от 0 до 56	56

4	достижения обучающихся в проектной работе, олимпиадах, конкурсах с учетом их ранга – от 0 до 56	56
5	результативность коррекционно-развивающей работы с обучающимися – от 0 до 5	56
6	индивидуальная работа с детьми, отстающими в усвоении учебного материала – от 0 до 56	56
7	уровень воспитанности обучающихся, организация занятий по дополнительному образованию – от 0 до 56	56
8	участие работника в экспериментальной, научно-методической, исследовательской работе, семинарах, конференциях, методических объединениях, конкурсах, открытых мероприятиях – от 0 до 56	56
9	уровень взаимоотношений с обучающимися, родителями, коллегами – от 0 до 56	56
10	достижения, награды – от 0 до 56	56
11	разработка программ кружков и др. – от 0 до 56	56
12	состояние здоровья обучающихся, использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий – от 0 до 56	56
13	повышение квалификации – от 0 до 56	56
14	организация и проведение консультативной психолого-педагогической работы с родителями по воспитанию детей в семье – от 0 до 56	56
15	снижение частоты обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций – от 0 до 56	56
16	состояние учебного кабинета (группы и т.д.) – от 0 до 56	56
17	уровень взаимодействия с родителями воспитанников группы, детского сада – от 0 до 56	56
18	другие основания (другие мероприятия, организуемые в учреждении: активное участие в республиканских, районных мероприятиях – от 0 до 56	56
19	Использование ТСО, видео, аудио аппаратуры от 0 до 56	56
Итого		95 баллов

Критерии, понижающие стимулирующую часть оплаты труда

№ п/п	Критерии, понижающие стимулирующую часть	Количество баллов
1.	Нарушение трудовой дисциплины, невыполнение должностных инструкций- -26	-2
2.	Травматизм воспитанников во время образовательного процесса- -26.	-2
3.	Нарушение санитарно-эпидемиологического режима, норм техники безопасности- -26.	-2
4.	Обоснованные обращения родителей (их частота) – от 2 до 56.	-2
Итоговый балл		
Стоимость одного балла		
Сумма стимулирующей выплаты		

Критерии оценки

**Эффективности и результативности деятельности старшего воспитателя МАДОУ
Бакалинский д/с «Буратино» общеразвивающего вида**

№ п/п	Показатели для установления стимулирующих выплат	Максимальное количество баллов
1	Достижения, награды – от 0 до 3	36
2	Организация инновационной деятельности педагогических работников, в т.ч. проектной деятельности, организация работы по взаимодействию с учреждениями образования и культуры, ГИБДД от 0 до 10	106
3	Руководство работой педагогического совета, методического совета, общего собрания трудового коллектива, качественное и своевременное ведение документации (в т.ч. в электронном виде), различного типа – от 0 до 15	156
4	Руководство работой консилиума детского сада, качественное и своевременное ведение документации ПМПк, оформлением документов на ПМПк. От 0 до 12	126
5	Изучение, выявление и формирование передового педагогического опыта (организация конкурсов, мастер-классов, помощь педагогам в подготовке к участию в мероприятиях на муниципальном, региональном или федеральном уровне) От 0 до 12	126
6	Консультативная помощь в оформлении материалов для аттестации – от 0 до 8	86
7	Организация мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (акции, недели здоровья, дни открытых дверей от 0 до 13	136
8	Систематическое использование ИКТ в образовательном процессе. от 0 до 12	126
9	Консультативно-практическая помощь семьям, изучение общественного мнения о качестве работы учреждения (разработка анкет для родителей, опросов населения) – от 0 до 10	106
Итого - баллов		95 баллов

Критерии, понижающие стимулирующую часть оплаты труда

№ п/п	Критерии, понижающие стимулирующую часть	Количество баллов
1	Нарушение трудовой дисциплины, невыполнение должностных инструкций -26.	-2
2	Травматизм воспитанников во время образовательного процесса- -26.	-2
3	Нарушение санитарно-эпидемиологического режима, норм техники безопасности- -26	-2
4	Обоснованные жалобы родителей - -26.	-2
Итоговый балл		
Стоимость одного балла		
Сумма стимулирующей выплаты		

**Критерии оценки
эффективности и результативности деятельности учителя-логопеда МАДОУ Бакалинский д/с
«Буратино» общеразвивающего вида**

Показатели для установления стимулирующих выплат	Максимальное количество баллов
Достижения, награды – от 0 до 3	3б
Охват детей логопедической помощью, своевременное выявление детей с проблемами в развитии – от 0 до 10	10б
Результативность коррекционно-развивающей работы с детьми в соответствии с результатами проведения мониторинга, по результатам ПМПк. – от 0 до 12	12б
Участие в работе ПМПк их ранга – от 0 до 5	5б
Участие в разработке и реализации основной образовательной программы (планирование, ведение документации, организация детской деятельности). – от 0 до 10	10б
Реализация дополнительных проектов (методическая, научно-исследовательская деятельность, внедрение новых методик работы, составление собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, инновационных программ, пособий). – от 0 до 10	10б
Использование ТСО, видео, аудио аппаратуры, использование здоровьесберегающих технологий от 0 до 6	6б
Обеспечение режима соблюдения норм и правил техники безопасности в процессе воспитательно-образовательной работы в ДОУ. – от 0 до 6	6б
Участие на открытых мероприятиях, выступлениях на конференциях, семинарах, педагогических советах, методических объединениях, утренниках, мероприятиях ДОУ. От 0 до 8	8б
Работа с разным контингентом детей (дети из неблагополучных семей, дети-инвалиды, дети с особенностями в развитии, одаренные) – от 0 до 5	5б
Информационно-коммуникативная связь со специалистами, воспитателями ДОУ. Работа с молодыми педагогами. – от 0 до 8	8б
Информационно-коммуникативная связь с родителями, (консультирование, проведение мероприятий для семей). – от 0 до 6	6б
Участие в профессиональных конкурсах, выставках и мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения. Подготовка и участие воспитанников в муниципальных конкурсах и соревнованиях – от 0 до 6	6б
Итого: Баллов	95 баллов

Критерии, понижающие стимулирующую часть оплаты труда

Критерии, понижающие стимулирующую часть	Количество баллов
Нарушение трудовой дисциплины, невыполнение должностных инструкций -	-2

1	Травматизм воспитанников во время образовательного процесса -	-2б	-2
2	Нарушение санитарно-эпидемиологического режима, норм техники безопасности -	-2б.	-2
3	Обоснованные жалобы родителей -	-2б.	-2
Итоговый балл			
стоимость одного балла			
Сумма стимулирующей выплаты			

**Критерии оценки
эффективности и результативности деятельности музыкального руководителя МАДОУ
Бакалинский д/с «Буратино» общеразвивающего вида**

Показатели для установления стимулирующих выплат	Максимальное количество баллов
Достижения, награды – от 0 до 3б	3б
Проведение досугов в ДОУ – от 0 до 7 б	7б
Обеспечение развития воспитанников в ДОУ по результатам мониторинга реализации программы. От 0 до 8 б	8б
Участие в разработке и реализации основной образовательной программы (планирование, ведение документации, организация детской деятельности).от 0 до 10 б	10б
Реализация дополнительных проектов (методическая, научно-исследовательская деятельность, внедрение новых методик работы, составление собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, инновационных программ, пособий).от 0 до 10	10б
Использование ТСО, видео, аудио аппаратуры, использование здоровьесберегающих технологий от 0 до 10 б	10б
Обеспечение режима соблюдения норм и правил техники безопасности в процессе воспитательно-образовательной работы в ДОУ. от 0 до 10 б	10б
Участие на открытых мероприятиях, выступлениях на конференциях, семинарах, педагогических советах, методических объединениях, утренниках, мероприятиях ДОУ. От 0 до 5 б	5б
Работа с разным контингентом детей (дети из неблагополучных семей, дети-инвалиды, дети с особенностями в развитии, одаренные) от 0 до 3 б	3б
Дополнительное образование детей в рамках образовательной программы (кружковая работа).от 0 до 4	4б
Информационно-коммуникативная связь с родителями, консультирование, проведение мероприятий для семей).от 0 до 6 б	6б
Информационно-коммуникативная связь со специалистами, воспитателями ДОУ. Работа с молодыми педагогами. От 0 до 6 б	6б
Участие в профессиональных конкурсах, выставках и мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения. Подготовка и участие воспитанников в муниципальных конкурсах и соревнованиях. От 0 до 6 б	6б
Публикация статей в СМИ и в сети интернет. От 0 до 7 б	7б
Итого баллов	95баллов

Критерии, понижающие стимулирующую часть оплаты труда

№ п/п	Критерии, понижающие стимулирующую часть	Количество баллов
1.	Нарушение трудовой дисциплины, невыполнение должностных инструкций - -2б.	-2
2.	Травматизм воспитанников во время образовательного процесса - -2б	-2
3.	Нарушение санитарно-эпидемиологического режима, норм техники безопасности - -2б	-2
4.	Обоснованные жалобы родителей - -2б.	-2
Итоговый балл		
Стоимость одного балла		
Сумма стимулирующей выплаты		

**Критерии оценки
эффективности и результативности деятельности инструктора по физической культуре
МАДОУ Бакалинский д/с «Буратино» общеразвивающего вида.**

№ п/п	Показатели для установления стимулирующих выплат	Максимальное количество баллов
1.	Достижения, награды – от 0 до 3б	3б
2.	Проведение досугов в ДОУ от 0 до 10б	10б
3.	Обеспечение развития воспитанников в ДОУ по результатам мониторинга реализации программы от 0 до 8б	8б
4.	Участие в работе ПМПк от 0 до 5б	5б
5.	Участие в разработке и реализации основной образовательной программы (планирование, ведение документации, организация детской деятельности).от 0 до 10б	10б
6.	Реализация дополнительных проектов (методическая, научно-исследовательская деятельность, внедрение новых методик работы, составление собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, инновационных программ, пособий).от 0 до 6б	6б
7.	Использование ТСО, видео, аудио аппаратуры, использование здоровьесберегающих технологий.от 0 до 6б	6б
8.	Обеспечение режима соблюдения норм и правил техники безопасности в процессе воспитательно-образовательной работы на занятиях.от 0 до 10б	10б
9.	Участие на открытых мероприятиях, выступлениях на конференциях, семинарах, педагогических советах, методических объединениях, утренниках, мероприятиях ДОУ. от 0 до 8б	8б
10.	Работа с разным контингентом детей (дети из неблагополучных семей, дети-инвалиды, дети с особенностями в развитии, одаренные) от 0 до 5б	5б
11.	Дополнительное образование детей в рамках образовательной программы (кружковая работа).от 0 до 6б	6б
12.	Информационно-коммуникативная связь с родителями, (консультирование, проведение мероприятий для семей).от 0 до 6б	6б
13.	Информационно-коммуникативная связь со специалистами, воспитателями ДОУ. Работа с молодыми педагогами.от 0 до 6б	6б
14.	Участие в профессиональных конкурсах, выставках и	6б

мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения. Подготовка и участие воспитанников в муниципальных конкурсах и соревнованиях.от 0 до 6б	
Итого баллов	95 баллов

Критерии, понижающие стимулирующую часть оплаты труда

№	Критерии, понижающие стимулирующую часть	Количество баллов
1	Нарушение трудовой дисциплины, невыполнение должностных инструкций - -2б.	-2
2	Травматизм воспитанников во время образовательного процесса - -2б	-2
3	Нарушение санитарно-эпидемиологического режима, норм техники безопасности - -2б	-2
4	Обоснованные жалобы родителей - -2б.	-2
	Итоговый балл	
	Стоимость одного балла	
	Сумма стимулирующей выплаты	

СВОДНЫЕ ТАБЛИЦЫ ДЛЯ ПОДСЧЕТОВ БАЛЛОВ ПЕДАГОГОВ

Сводная таблица показателей критериев эффективности работы по должности «старший воспитатель»

№ п/п	Показатели для установления стимулирующих выплат	Баллы
1	Достижения, награды – от 0 до 3	
2	Организация инновационной деятельности педагогических работников, в т.ч. проектной деятельности, организация работы по взаимодействию с учреждениями образования и культуры, ГИБДД от 0 до 10	
3	Руководство работой педагогического совета, методического совета, общего собрания трудового коллектива, качественное и своевременное ведение документации (в т.ч. в электронном виде).различного типа – от 0 до 15	
4	Руководство работой консилиума детского сада, качественное и своевременное ведение документации ПМПК, оформлением документов на ПМПК. От 0 до 12	
5	Изучение, выявление и формирование передового педагогического опыта (организация конкурсов, мастер-классов, помощь педагогам в подготовке к участию в мероприятиях на муниципальном, региональном или федеральном уровне) От 0 до 12	
6	Консультативная помощь в оформлении материалов для аттестации – от 0 до 8	
7	Организация мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (акции, недели здоровья, дни открытых дверей от 0 до 13	
3	Систематическое использование ИКТ в образовательном процессе.	

	от 0 до 12	
3	Консультативно-практическая помощь семьям, изучение общественного мнения о качестве работы учреждения (разработка анкет для родителей, опросов населения) – от 0 до 10	
Итого баллов		

Критерии, понижающие стимулирующую часть оплаты труда

№ п/п	Критерии, понижающие стимулирующую часть	Количество баллов
1.	Нарушение трудовой дисциплины, невыполнение должностных инструкций- -2б.	
2.	Травматизм воспитанников во время образовательного процесса- -2б.	
3.	Нарушение санитарно-эпидемиологического режима, норм техники безопасности- -2б	
4.	Обоснованные жалобы родителей - -2б.	
Итоговый балл		
Стоимость одного балла		
Сумма стимулирующей выплаты		

**Сводная таблица показателей критериев эффективности работы
по должности «музыкальный руководитель»**

№ п/п	Показатели для установления стимулирующих выплат	Баллы
1	Достижения, награды – от 0 до 3б	
2	Проведение досугов в ДОУ – от 0 до 7 б	
3	Обеспечение развития воспитанников в ДОУ по результатам мониторинга реализации программы. От 0 до 8 б	
4	Участие в разработке и реализации основной образовательной программы (планирование, ведение документации, организация детской деятельности).от 0 до 10 б	
5	Реализация дополнительных проектов (методическая, научно-исследовательская деятельность, внедрение новых методик работы, составление собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, инновационных программ, пособий).от 0 до 10	
6	Использование ТСО, видео, аудио аппаратуры, использование здоровьесберегающих технологий от 0 до 10 б	
7	Обеспечение режима соблюдения норм и правил техники безопасности в процессе воспитательно-образовательной работы в ДОУ. от 0 до 10 б	
8	Участие на открытых мероприятиях, выступлениях на конференциях, семинарах, педагогических советах, методических объединениях, утренниках, мероприятиях ДОУ. От 0 до 5 б	
9	Работа с разным контингентом детей (дети из неблагополучных семей, дети-инвалиды, дети с особенностями в развитии, одаренные) от 0 до 3 б	
10	Дополнительное образование детей в рамках образовательной программы (кружковая работа).от 0 до 4	

1	Информационно-коммуникативная связь с родителями, (консультирование, проведение мероприятий для семей).от 0 до 6 б	
2	Информационно-коммуникативная связь со специалистами, воспитателями ДООУ. Работа с молодыми педагогами. От 0 до 6 б	
3	Участие в профессиональных, конкурсах, выставках и мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения. Подготовка и участие воспитанников в муниципальных конкурсах и соревнованиях. От 0 до 6 б	
4	Публикация статей в СМИ и в сети интернет. От 0 до 7 б	
Итого баллов		

Критерии, понижающие стимулирующую часть оплаты труда

№ п/п	Критерии, понижающие стимулирующую часть	Количество баллов
1.	Нарушение трудовой дисциплины, невыполнение должностных инструкций - -2б.	
2.	Травматизм воспитанников во время образовательного процесса - -2б	
3.	Нарушение санитарно-эпидемиологического режима, норм техники безопасности - -2б	
4.	Обоснованные жалобы родителей - -2б.	
	Итоговый балл	
	Стоимость одного балла	
	Сумма стимулирующей выплаты	

Сводная таблица показателей критериев эффективности работы по должности «инструктор по физической культуре»

№ п/п	Показатели для установления стимулирующих выплат	Баллы
1	Достижения, награды – от 0 до 3б	
2	Проведение досугов в ДООУ от 0 до 10б	
3	Обеспечение развития воспитанников в ДООУ по результатам мониторинга реализации программы от 0 до 8б	
4	Участие в работе ПМПк от 0 до 5б	
5	Участие в разработке и реализации основной образовательной программы (планирование, ведение документации, организация детской деятельности).от 0 до 10б	
6	Реализация дополнительных проектов (методическая, научно-исследовательская деятельность, внедрение новых методик работы, составление собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, инновационных программ, пособий).от 0 до 6б	
7	Использование ТСО, видео, аудио аппаратуры, использование здоровьесберегающих технологий.от 0 до 6б	
8	Обеспечение режима соблюдения норм и правил техники безопасности в процессе воспитательно-образовательной работы на занятиях.от 0 до 10б	
9	Участие на открытых мероприятиях, выступлениях на конференциях, семинарах, педагогических советах, методических	

	объединениях, утренниках, мероприятиях ДОУ. от 0 до 8б	
10	Работа с разным контингентом детей (дети из неблагополучных семей, дети-инвалиды, дети с особенностями в развитии, одаренные) от 0 до 5б	
11	Дополнительное образование детей в рамках образовательной программы (кружковая работа).от 0 до 6б	
12	Информационно-коммуникативная связь с родителями, (консультирование, проведение мероприятий для семей).от 0 до 6б	
13	Информационно-коммуникативная связь со специалистами, воспитателями ДОУ. Работа с молодыми педагогами.от 0 до 6б	
14	Участие в профессиональных конкурсах, выставках и мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения. Подготовка и участие воспитанников в муниципальных конкурсах и соревнованиях.от 0 до 6б	
Итого баллов		

Критерии, понижающие стимулирующую часть оплаты труда

№ п/п	Критерии, понижающие стимулирующую часть	Количество баллов
1.	Нарушение трудовой дисциплины, невыполнение должностных инструкций - -2б.	
2.	Травматизм воспитанников во время образовательного процесса - -2б	
3.	Нарушение санитарно-эпидемиологического режима, норм техники безопасности - -2б	
4.	Обоснованные жалобы родителей - -2б.	
	Итоговый балл	
	Стоимость одного балла	
	Сумма стимулирующей выплаты	

**Сводная таблица показателей критериев эффективности работы
по должности «учитель-логопед»**

№ п/п	Показатели для установления стимулирующих выплат	Баллы
1	Достижения, награды – от 0 до 3	
2	Охват детей логопедической помощью, своевременное выявление детей с проблемами в развитии– от 0 до 10	
3	Результативность коррекционно-развивающей работы с детьми в соответствии с результатами проведения мониторинга, по результатам ПМПк. от 0 до 12	
4	Участие в работе ПМПк их ранга – от 0 до 5	
5	Участие в разработке и реализации основной образовательной программы (планирование, ведение документации, организация детской деятельности). от 0 до 10	
6	Реализация дополнительных проектов (методическая, научно-исследовательская деятельность, внедрение новых методик работы, составление собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, инновационных	

	программ, пособий). – от 0 до 10	
7	Использование ТСО, видео, аудио аппаратуры, использование здоровьесберегающих технологий от 0 до 6	
8	Обеспечение режима соблюдения норм и правил техники безопасности в процессе воспитательно-образовательной работы в ДОУ. – от 0 до 6	
9	Участие на открытых мероприятиях, выступлениях на конференциях, семинарах, педагогических советах, методических объединениях, утренниках, мероприятиях ДОУ. От 0 до 8	
10	Работа с разным контингентом детей (дети из неблагополучных семей, дети-инвалиды, дети с особенностями в развитии, одаренные) – от 0 до 5	
11	Информационно-коммуникативная связь со специалистами, воспитателями ДОУ. Работа с молодыми педагогами.– от 0 до 8	
12	Информационно-коммуникативная связь с родителями, (консультирование, проведение мероприятий для семей).– от 0 до 6	
13	Участие в профессиональных конкурсах, выставках и мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения. Подготовка и участие воспитанников в муниципальных конкурсах и соревнованиях – от 0 до 6	
Итого баллов		

Критерии, понижающие стимулирующую часть оплаты труда

№ п/п	Критерии, понижающие стимулирующую часть	Количество баллов
1.	Нарушение трудовой дисциплины, невыполнение должностных инструкций - -2б.	
2.	Травматизм воспитанников во время образовательного процесса - -2б	
3.	Нарушение санитарно-эпидемиологического режима, норм техники безопасности - -2б.	
4.	Обоснованные жалобы родителей - -2б.	
	Итоговый балл	
	Стоимость одного балла	
	Сумма стимулирующей выплаты	

Сводная таблица показателей критериев эффективности работы по должности «воспитатель»

№ п / п	Показатели для установления стимулирующих выплат	Баллы
1	качество образования, динамика учебных достижений обучающихся – от 0 до 5б	
2	ведение документации от 0 до 5б	
3	достижения обучающихся по данным аттестаций (мониторинг) различного типа – от 0 до 5б	

достижения обучающихся в проектной работе, олимпиадах, конкурсах с учетом их ранга – от 0 до 5б	
результативность коррекционно-развивающей работы с обучающимися – от 0 до 5	
индивидуальная работа с детьми, отстающими в усвоении учебного материала – от 0 до 5б	
уровень воспитанности обучающихся, организация занятий по дополнительному образованию – от 0 до 5б	
участие работника в экспериментальной, научно-методической, исследовательской работе, семинарах, конференциях, методических объединениях, конкурсах, открытых мероприятиях – от 0 до 5б	
уровень взаимоотношений с обучающимися, родителями, коллегами – от 0 до 5б	
достижения, награды – от 0 до 5б	
разработка программ кружков и др. – от 0 до 5б	
состояние здоровья обучающихся, использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий – от 0 до 5б	
повышение квалификации – от 0 до 5б	
организация и проведение консультативной психолого-педагогической работы с родителями по воспитанию детей в семье – от 0 до 5б	
снижение частоты обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций – от 0 до 5б	
состояние учебного кабинета (группы и т.д.) – от 0 до 5б	
уровень взаимодействия с родителями воспитанников группы, детского сада – от 0 до 5б	
другие основания (другие мероприятия, организуемые в учреждении: активное участие в республиканских, районных мероприятиях – от 0 до 5б	
Использование ТСО, видео, аудио аппаратуры от 0 до 5б	

ии, понижающие стимулирующую часть оплаты труда

Критерии, понижающие стимулирующую часть	Количество баллов
нарушение трудовой дисциплины, невыполнение должностных инструкций- -2б.	
травматизм воспитанников во время образовательного процесса- -2б.	
нарушение санитарно-эпидемиологического режима, норм техники безопасности- -2б.	
обоснованные жалобы родителей- -2б.	
Итоговый балл	
стоимость одного балла	
сумма стимулирующей выплаты	

т размера единовременной стимулирующей выплаты к заработной плате педагогов
ествляется по критериям оценки эффективности и результативности деятельности педагогов.
арная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель
льности педагогического работника в баллах.

р единовременной стимулирующей выплаты определяется по итоговым баллам.
ула для расчета размера единовременной стимулирующей выплаты к заработной плате
огического работника:

$$СВ=СОБ \times КБ,$$

В-размер стимулирующей выплаты педагогического работника,
стоимость одного балла в рублях,
оличество баллов педагогического работника.

ула для расчета стоимости одного балла:

$$=СФСВ:ОСБ,$$

ФСВ-сумма фонда стимулирующих выплат, ОСБ-общая сумма баллов, набранных всеми
огическими работниками.

нсирование единовременной стимулирующей выплаты осуществляется согласно
ожению об оплате труда МАДОУ Бакалинский д/с «Буратино» общеразвивающего вида за
кономии фонда заработной платы учреждения.

Прошито, пронумеровано, пронумеровано
середнено печатью на

(листах)

Дата

Руководитель МАЛОХ бакалнский д/с

«судатинно» обиравающего вида

Жукович С.Н./

М.П.

